

Synergie

n°16
Janvier 2002

Bravo à tous !

édito

Bravo, aux services qui ont participé à la bascule en euros et la mise en place de Copernic (Comptabilité Pour l'Ensemble du Réseau National Intégrant la Centralisation) qui est un outil budgétaire et comptable permettant un suivi consolidé.

Bravo, à tous les acteurs de la négociation et de la mise en place de l'Aménagement et de la Réduction du Temps de Travail.

Merci aux missions composées de directeurs, cadres et agents venus de tous les établissements qui ont œuvré à la définition d'une organisation mieux adaptée à l'éloignement géographique de nos structures.

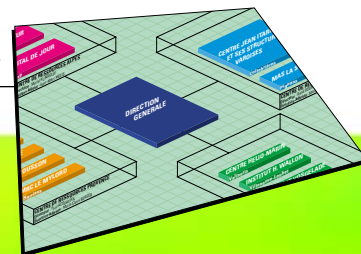
Merci à tous ceux qui ont su assurer la continuité de nos activités tout en allant de l'avant malgré les difficultés rencontrées et les changements à opérer.

Après ces deux années bien remplies passées ensemble, j'espère que celle qui commence vous permettra de recueillir les fruits de vos efforts. En attendant, je vous souhaite à tous une bonne année 2002.

Le Directeur
Jean-Pierre ALBESANO

Dossier

les Centres de Ressources



Bonne année
2002

Un nouveau système de fonction les Centres de Ressources

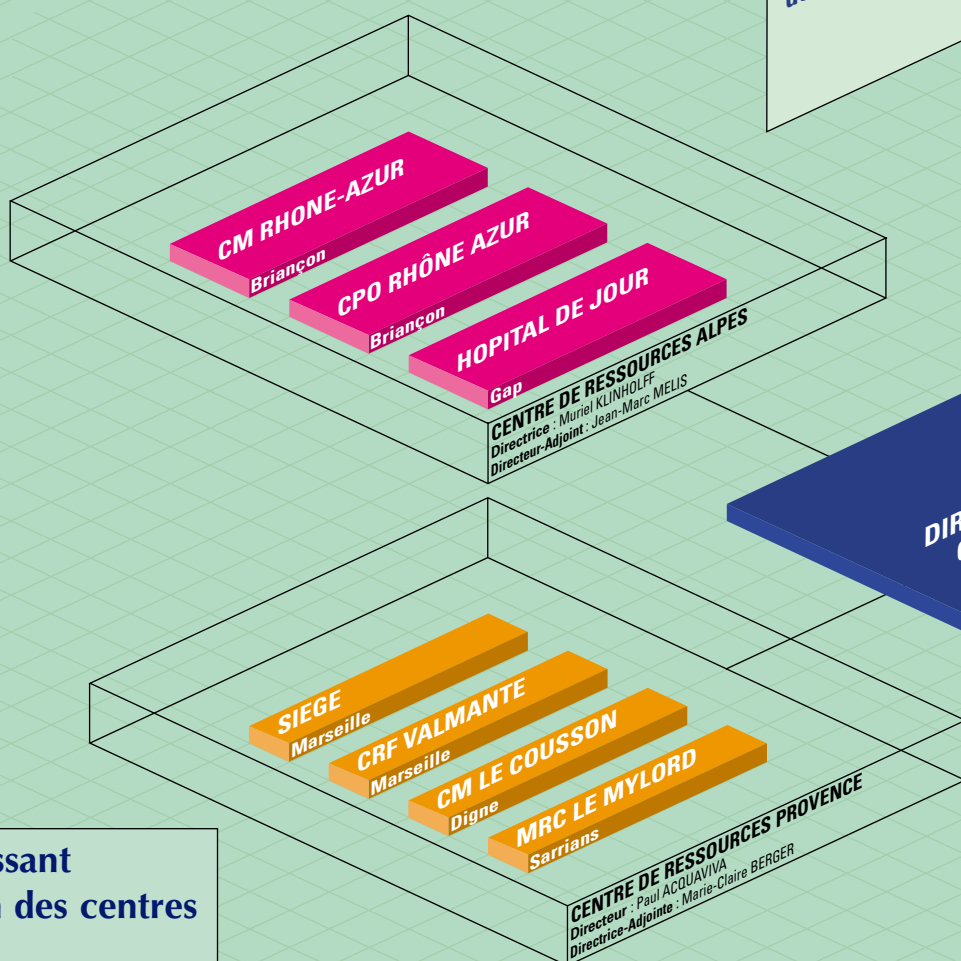
dossier

En avril 2001, le Directeur Général a souhaité la réflexion de 2 groupes de travail sur l'organisation en pôle et l'ordonnancement. Ces deux missions constituées de directeurs, de cadres et d'agents ont abouti à la proposition de créer 4 centres de ressources et d'abandonner l'organisation en pôle.

Ce nouveau système de fonctionnement met en adéquation l'organisation des établissements avec le système en réseaux et tient compte de la mutualisation des moyens existants en évaluant ses avantages et ses inconvénients. Dans la composante de chaque centre de ressources, chaque établissement devient indépendant permettant ainsi de conserver la spécificité des missions.

Les centres de ressources, bien qu'imbriqués dans les budgets et les organigrammes d'un ou plusieurs établissements, bénéficient, de part leur responsable, d'une hiérarchie que ce responsable exerce totalement sur le personnel concerné par délégation du Directeur Général.

Répartition géographique
des centres de ressources
pour un réseau de proximité



Principes régissant la constitution des centres de ressources

Fonctionnement

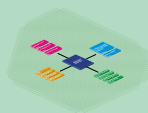
La relation Etablissements / Centres ressources s'oriente vers une relation Client / Fournisseur avec un recentrage sur l'activité des établissements sanitaires et médico-sociaux.

Ressources Humaines

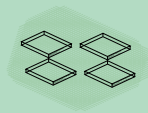
Ces centres de ressources seront dotés d'agents des établissements qui seront donc rattachés organigrammiquement à ceux-ci mais hiérarchiquement au directeur du centre de ressources.

ctionnement :

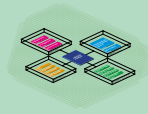
Ce système mettra en place trois domaines bien identifiés



Le domaine de la commande est celui dans lequel s'expriment les besoins des différents acteurs (le Siège, les Etablissements et les Réseaux).



Le domaine opératif, dans lequel se meuvent les diverses compétences émanant des centres des ressources et des réseaux afin de rendre le service de gestion attendu.



Le domaine informatif, dans lequel se croisent les Etablissements qui ont exprimé la commande, les Centres de Ressources qui ont procédé à la livraison du service et le Siège garant de la qualité des prestations.

A partir de cette organisation s'élabore une relation "client-fournisseur" qui respecte l'autonomie des Etablissements gérant leur propre budget et leur organigramme.

ue
ces,
pétences

N
CALE

**CENTRE JEAN ITARD
ET SES STRUCTURES
VAROISES**

Collobrières

MAS LA SOURCE

Pignans

CENTRE DE RESSOURCES VAR

Directeur : René ROUX
Directrice-Adjointe : Marie-Josée XIBERRAS

CENTRE HELIO-MARIN

Vallauris

INSTITUT H. WALLON

Villeneuve-Loubet

INSTITUT VOSGELADE

Vence

CRP LA GAUDE

La Gaude

CENTRE DE RESSOURCES COTE D'AZUR

Directeur : Louis LIONS
Directrice-Adjointe : Anne-Marie LORENZIN-SORRENTINO

en bref

MOUVEMENTS

M. PALMIER a été nommé directeur des établissements médico-sociaux de Collobrières et M. ROIG, directeur du CRF Valmante à Marseille et du Mylord à Sarrians.

ACCREDITATION

Le Centre Médical Rhône Azur est entré en démarche d'accréditation et a accueilli, à son tour, les experts visiteurs de l'ANAES dans ses locaux du 19 au 22 novembre 2001. Le vécu de cette visite vous sera relaté dans le prochain numéro.

U.N.G.S.L.O.S.

Depuis 4 années, un groupe de salariés du Centre Médical Rhône Azur représente honorablement et sportivement les couleurs de l'établissement aux jeux U.N.G.S.L.O.S (Union Nationale des Groupes Sportifs et de Loisirs des Organismes Sociaux).

L'organisation de ces jeux est confiée aux différentes délégations participantes. C'est donc tout naturellement que le Président de l'U.N.G.S.L.O.S., Monsieur GUIRAL de la CRAM Toulouse, nous a sollicité pour l'organisation des jeux d'hiver 2002 (ski de fond et alpin). Le directeur général de l'U.G.E.C.A.M. P.A.C.A. et Corse ayant donné son accord, c'est avec enthousiasme et conviction qu'une équipe de volontaires s'est attelée à l'organisation de cette manifestation qui a eu lieu du jeudi 24 au dimanche 27 janvier 2002 à Puy Saint Vincent 1600, près de Briançon.

XVI^{èmes} Journées Briançonnaises de Pneumologie

Les XVI^{èmes} Journées Briançonnaises de Pneumologie se dérouleront au Centre Médical Rhône Azur les 7, 8 et 9 mars 2002 et porteront sur les relations cœur-poumons et sur des communications libres.

CRF VALMANTE

A l'occasion des fêtes de fin d'année, le secteur animation du CRF VALMANTE a successivement proposé :

- l'intervention d'une chorale d'Aix-en-Provence accompagnant la messe de Noël, le 18 décembre,
- Une soirée musicale avec un artiste amateur marseillais le 24 décembre,
- Une soirée jeu Loto le 31 décembre avec la participation musicale d'un jeune patient.
- Enfin une exposition de peinture a été réalisée par deux patientes artistes durant toute la période des fêtes.

La direction a apprécié et tient à féliciter la participation des patients accueillis au CRF Valmante et sollicités par le nouvel animateur du centre Monsieur INNOCENTI.



Le réseau informatique profite de cette occasion pour adresser à l'ensemble du personnel de l'UGECAM Paca et Corse ses vœux de bonheur, santé et prospérité. Notre organisme est en pleine mutation, notre système informatique se doit d'accompagner sans faillir cette évolution. Pour ma part je me félicite de travailler avec une équipe compétente, solidaire et dynamique qui au quotidien fait en sorte que notre outil informatique soit performant.

Synergie : Votre réseau se compose d'un responsable basé au Siège et de référents dans les établissements, qui sont-ils ?

Laurent Léonard : A ce jour le réseau informatique est composé de neuf personnes. Dans les Alpes-Maritimes Philippe DON encadre une équipe de trois personnes, dans les Hautes-Alpes Philippe SERRANO encadre une équipe de deux personnes, dans le Var Eric HARTER et en Provence j'assure l'intérim de l'informaticien du C.R.F. Valmante ; poste pour lequel est paru un appel de candidature.

S. : depuis votre nomination en août 2001 comment avez-vous organisé votre réseau ?

L.L. : Le réseau informatique est devenu dans notre organisme un élément incontournable pour la mise œuvre de tout projet. Ma priorité était de mettre au profit de tous les compétences des informaticiens qui composent le réseau ; c'est pourquoi chacun s'est vu confié une mission d'intérêt général.

(de gauche à droite)

Fabrice GRAFFAGNINO
Informaticien

Philippe POIRIER
Informaticien développeur

Philippe DON
Responsable informatique
dans les Alpes-Maritimes

Fareid HADDAR
Informaticien



Philippe DON a en charge :

- Le réseau Intranet/Extranet.
- Les relations avec le Centre de Traitements Informatiques. L'accès au réseau Ramage.
- L'administration LOTUS.

Philippe POIRIER a en charge :

- Les développements spécifiques.



Eric HARTER
a en charge :

- Les applications CNAM (Gestion Du Personnel, Copernic, Open LDF, ...).
- Les applications de gestion.

Monsieur Eric HARTER
Responsable informatique
dans le Var



(de gauche à droite)

Lionel CHABOT
Informaticien

Véronique LEGRAND
Informaticienne

Philippe SERRANO
Responsable informatique dans les Hautes-Alpes

Philippe SERRANO a en charge :

- La coordination des Plans d'Equipements Informatiques.
- Les applications médicales (DIM)

Le (ou la) futur(e) informaticien(ne)

- de Valmante aura en charge :
- La sécurité informatique
 - La gestion de parc

S. : Quelles sont les principales actions entreprises par cette nouvelle organisation ?

L.L. : L'année 2001 a été celle de tous les bouleversements. Nous avons un important défi à relever. La mise en place de la nouvelle application de comptabilité "COPERNIC", la mise en place de la nouvelle application de facturation "GESTDOS", le déploiement de l'application de gestion de personnel "G.D.P.", la mise en place des éditions déportées "OPEN LDF". En ce début d'année 2002, l'ensemble de ces objectifs est atteint pour satisfaire les besoins des utilisateurs. Devant un tel changement,

il reste encore beaucoup de travail à accomplir pour assurer la pérennité de ces systèmes en terme de sécurité, réseau, administration... tout ce travail complexe et indispensable doit être transparent pour l'utilisateur. Le réseau informatique ne cesse de parfaire son service afin que tous, nous puissions être dotés d'un outil informatique fiable et performant.

Quels sont vos objectifs pour l'année 2002 ?

L.L. : Des chantiers importants sont à notre menu pour 2002 :

- La gestion des horaires variables.
- Les stocks pharmacie "PHARMASIH" de Calystène.
- Une gestion de stock hors pharmacie.
- La gestion de parc informatique.
- La sécurité informatique.
- La Visioconférence.
- L'intranet... .

Afin de vous tenir informés de l'état d'avancement de ces différents projets, nous allons créer un lien dans le site internet de l'UGECAM pour la diffusion d'informations relatives au réseau informatique.



Présentation
de Laurent
LEONARD

Responsable
du Réseau Informatique

Laurent LEONARD, 42 ans, a rejoint les effectifs du Siège le 1^{er} août 2001. Après des études informatiques, une expérience en tant que programmeur pupitreur sur gros système à la Caisse des Dépôts et Consignations et la

création d'une entreprise privée, il a intégré l'institution en 1995, tout d'abord au sein des équipes informatiques de la CPCAM des BdR puis la responsabilité de l'informatique du CRF Valmante.

"Vous pouvez désormais mettre un visage sur la "souris" ".

Le point sur la RTT

L'Accord Collectif d'Entreprise relatif à l'Aménagement et à la Réduction du Temps de Travail a reçu agrément ministériel le 13 novembre 2001. Les dispositions de l'Accord Collectif d'Entreprise, signé le 18 juin 2001, sont applicables à compter du 1^{er} décembre 2001. En conséquence tous les personnels de l'UGECAM PACA et Corse commencent à s'ouvrir des droits.

Les aménagements locaux sont étudiés par la Commission de Suivi tant au niveau de l'organisation générale des services, que des emplois créés.

La Commission de Suivi composée des signataires de l'accord, des représentants de la direction générale et des représentants des directions d'Établissements, s'est réunie le 19 décembre 2001 et le 16 janvier 2002.

Le Comité de Rédaction : Directeur de la Publication : Jean-Pierre ALBESANO
Rédacteur en chef : France BOCOgnANI
Les Correspondants : Cathy AUDOIN
Muriel BARBOT - Martine BARGE - Marie-Claire BERGER - Nicole FERRIE - Raphaëlle GARREAU - Monique HELBICQ - Isabelle L'HUILLIER - Alain SIVADE - Maquette : Sud Processing - Photogravure : CPG
Imprimerie : IPSO : 04 91 61 52 54 Dépôt légal à parution.